

2023

RENCANA KERJA TAHUNAN



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN MAULANA HASANUDDIN BANTEN

RENCANA KERJA TAHUN 2023
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN MAULALANA HASANUDIN BANTEN

BAB 1
PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

UIN SMH Banten merupakan salah satu bagian dari Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN) di lingkungan kementerian agama RI, maka dalam perkembangannya selalu terkait dengan pembangunan system pendidikan nasional. Rencana strategik UIN SMH Banten disusun dengan merujuk pada rencana strategik pendidikan nasional dan rencana strategik Direktorat Jendral pendidikan islam Kementerian Agama RI. Dengan demikian, Rencana strategi UIN SMH Banten merupakan tidak lanjut dan turunan dari kedua rencana strategis tersebut, yang diharapkan mampu arah pengembangan kebijakan bagi pengembangan UIN SMH Banten yang sesuai dengan kebijakan pemerintah Indonesia secara keseluruhan yang disesuaikan dengan kebutuhan-kebutuhan lokal masyarakat Banten

Visi UIN SMH Banten yang terdapat di dalam Renstra UIN SMH Banten 2020-2024 adalah untuk menjadi ***”Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanudin Banten Yang unggul dan terkemuka dalam integrasi keilmuan yang berwawasan global”*** dan dalam rangka mencapai visi Universitas Islam Negeri Sultan Maulana Hasanuddin Banten , maka ditetapkan misi yang berorientasi pada misi Kementerian Agama, yaitu;

- a.meningkatkan kualitas kaselehan umat keragama dalam menjalankan ibadah;
- b.memperkuat moderasi keragama dan kerukuan umat beragama;
- c.meningkatkan layanan keagamaan yang adil,mudah dan merata;
- d.meningkatkan layanan Pendidikan yang merata dan bermutu;
- e. meningkatkan produktivitas dan daya saing Pendidikan;
- f.memantapkan tata kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*).

Untuk dapat mencapai visi dan misi tersebut maka dibutuhkan suatu pendoman untuk semua unsur pengelola pendidikan. Yaitu untuk merencanakan dan melaksanakan serta mengevaluasi program Pendidikan yang tertuang dalam Rencana Strategi UIN SMH Banten tahun 2020-2024. Rencana Stragegi UIN SMH Banten tersebut dijabarkan dalam rencana jangka pendek kegiatan dalam tahun berjalan yang disusun dalam bentuk laporan Rencana Kerja Tahunan (RKT)

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) menggambarkan secara lebih jelas kegiatan yang dilaksanakan pada tahun berjalan berupa program, kegiatan, komponen, subkomponen, indikator dan target kinerja, serta alokasi anggaran. Penyusunan rencana Kerja Tahunan (RKT) juga merupakan dokumen yang merangkum usulan semua kegiatan baik bersumber dari Rupiah Murni (RM) maupun Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) dan sumber lainnya yang tidak mengikat

B. DASAR HUKUM

1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4405).
3. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penegendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663).
4. Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian / Lembaga (Lembara Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 152, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5178).
5. Peraturan Presiden Nomor 24 Tahun 2010 tentang Kedudukan, Tugas dan Fungsi Kementerian Negara serta Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Eselon 1 Kementerian Negara sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Presiden Nomor 135 Tahun 2014 tentang Perubahan Ketujuh atas Peraturan Presiden Nomor 24 Tahun 2010 tentang Kedudukan, Tugas dan Fungsi Eselon 1 Kementerian Negara.
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
7. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2017 tentang Statuta UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
8. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Aultan Maulana Hasanuddin Banten.
9. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia No 23 Tahun 2017 Tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten.
10. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No 60/PMK.02/2021.

C. MAKSUD DAN TUJUAN

Rencana Kerja Tahunan (RKT) UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten dimaksudkan untuk menjabarkan Rencana Strategis Tahun 2020-2024 Ssebagai acuan penetapan kinerja dan pelaksanaan kinerja guna menjaga konsistensi dan keterpaduan dalam perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi kinerja UIN Sultan Maulana Hasanuddin Bnaten .

Sedangkan tujuan yang ingin dicapai dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten Tahun 2022 adalah :

1. Memberikan gambaran mengenai rencana pelaksanaan kegiatan di setiap fakultas dan unit-unit kerja
2. Memberikan umpan balik bagi peningkatan kinerja tahun yang akan datang di lingkungan UIN SMH Banten.
3. Sebagai laporan kepada Pimpinan untuk bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan
4. Meningkatkan efektifitas, transparansi, akuntabilitas dan ketertiban administrasipelaporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

BAB II

ARAH KEBIJAKAN TAHUN 2019-2023

A. Periode 2019 -2023 Penguatan Daya Saing Regional (Asia Tenggara)

Arah Kebijakan dan strategi jangka Panjang UIN SMH Banten selama 20 tahun telah disusun dalam Rencana Induk Pengembangan (RIP) untuk tahun 2014 -2023 yang dijabarkan menjadi empat tema pengembangan, yaitu tema pengembangan I (2014 - 2018) dengan fokus pada pengembangan karakteristik, kapasitas dan kelembagaan ; tema pengembangan II (2019 -2023) dengan fokus pada pengembangan kelembagaan dan ketenagaan sumber daya manusia; tema pengembangan III (2024 -2028) dengan fokus pada penguatan daya saing regional ; dan tema pengembangan IV (2029 -2033) dengan fokus pada penguatan daya saing internasional.

Arah kebijakan di tahun 2023 masih merujuk pada periode kedua tema strategi jangka Panjang RIP UIN SMH Banten untuk tahun 2019-2023 yang lebih ditekankan pada penguatan daya saing regional (Asia Tenggara). Pada periode kedua ini, UIN SMH Banten harus memfokuskan pembangunan pada kualitas pendidikan yang memiliki daya saing regional pada tingkat ASEAN terlebih dahulu . standar mutu yang berkesinambungan pada periode ini diharapkan relevan dengan pasar regional ASEAN. Standar tersebut harus berdasarkan pada benchmarking yang obyektif dan realistis.

Program peningkatan mutu, manajemen pendidikan, standarisasi, kemudian akreditasi satuan atau program pendidikan yang telah mulai dilakukan sebelumnya akan lebih difokuskan dalam periode ini. Semua itu dilakukan tanpa mengesampingkan program-program sebelumnya yang berhubungan dengan kemudahan akses pelayanan pendidikan dan akuntabilitas publik dalam pelaksanaannya

Sasaran-sasaran pembangunan yang melandasi Rencana Induk Pengembangan (RIP) pada periode ini meliputi terbentuknya dan beroperasinya sistem layanan dengan standar tingkat ASEAN, citra UIN SMH Banten yang telah lintas negara ASEAN, kerja sama antara negara-negara ASEAN terutama dalam bidang pendidikan yang semakin mantap, dalam hal-hal lain yang relevan. Harapannya pemangku kepentingan pada akhir periode ini sudah bisa menjadi titik pusat gravitasi sosial ASEAN sebagai sebuah entitas sosiokultural.

Dalam rangka pengembangan SDM, UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten perlu diperhatikan hal-hal sebagai berikut, yaitu; bagaimana menghilangkan menghasilkan SDM yang mampu memenuhi tuntutan perkembangan ilmu pengetahuan

dengan pertumbuhan kapasitas kebutuhan masyarakat pada umumnya dan mahasiswa pada khususnya yang berdaya saing pada tingkat regional. SDM tersebut diharapkan mampu mengantisipasi perubahan dan kemajuan dimasa yang akan datang, mengingat semakin pesatnya perkembangan keilmuan, teknologi, Informasi dan ekonomi.

Dalam rangka pengembangan Kelembagaan UIN SMH Banten diharapkan dapat memenuhi standar-standar sebuah Kampus berupa peningkatan sarana, prasarana dan peralatan-peralatan yang dibutuhkan oleh Kampus yang semakin kompleks dalam menanggapi perkembangan zaman yang berwawasan lingkungan dan berdaya saing tingkat regional.

Dengan Semakin terbukanya akses ke Pendidikan tinggi Islam dan Kebutuhan akuntabilitas public yang semakin transparan, maka peningkatan SDM dan mutu layanan Pendidikan menjadi prioritas utama dalam periode ini agar dapat berimplikasi pada percepatan [encapaian visi pembangunan nasional ; yakni tercapainya masyarakat yang aman, adil, dan sejahtera. Sasaran-sasaran pendukungnya antara lain implementasi dan operasi yang optimal terhadap tata nilai, system dan prosedur, serta koordinasi kerja yang telah terstruktur. Pada periode ini pula, UIN SMH Banten dengan kekhasan yang dimilikinya, diharapkan menjadi salah satu Lembaga Pendidikan tinggi islam yang bermutu dan diakui kualitasnya di wilayah Asia Tenggara

B. Sasaran dan Strategi Pencapaian

Untuk memenuhi target yang ingin dicapai pada periode kedua ini, ada beberapa program yang harus ditempuh oleh UIN SMH Banten agar menjadi Perguruan Tinggi Agama Islam Negeri yang secara keilmuan dan kelembagaan diperhitungkan di dunia Pendidikan tinggi di Asia Tenggara. Berikut adalah beberapa program yang harus dilaksanakan pada tahun 2023, dengan rincian pada table berikut:

No	Bidang	Program/Kegiatan	Tahun						Keterangan
			2020	2021	2022	2023	2024	2025	
			1	2	2	2	2	2	
			9	0	1	2	3		
1	Pendidikan dan Pengajaran	Mewajibkan dosen dan mahasiswa untuk menguasai bahasa Asing (Inggris dan Arab) baik lisan maupun tulisan							
		Menggunakan Bahasa Arab dan/atau Inggris sebagai bahasa pengantar dalam pembelajaran di kelas-kelas tertentu							
		Menyediakan sarana dan prasarana bagi dosen dan mahasiswa dalam pembelajaran dan penguasaan bahasa asing							
		Memberikan pelatihan/kursus bahasa asing (khususnya Inggris dan Arab) kepada mahasiswa semester 1 & 2 minimal 1 tahun							
		Menambah dan memperkaya referensi buku							

	Membiayai mahasiswa dan dosen yang diundang sebagai pembicara dalam acara seminar, workshop, konferensi nasional dan internasional dengan kewajiban mencantumkan nama IAIN SMH Banten sebagai sponsor								
	Mendorong mahasiswa dan dosen untuk melakukan riset dalam berbagai disiplin ilmu, khususnya kajian tentang Asia Tenggara								
	Memberikan rewards kepada mahasiswa dan dosen yang diundang untuk mempresentasikan hasil risetnya dalam kegiatan seminar/konferensi tingkat Internasional, termasuk di wilayah Asia Tenggara								
	Mendorong para dosen menerbitkan karya-karya ilmiah mereka dalam bahasa Inggris dan/atau Arab yang dapat diakses oleh dunia internasional								
	Membantu memasarkan dan mempromosikan buku terbitan hasil karya mahasiswa dan dosen yang berkualitas yang ditulis dalam bahasa Asing ke wilayah Asia Tenggara								
	Melakukan kerjasama dan <i>networking</i> dengan penerbit-penerbit berskala nasional dan/atau internasional untuk dapat membantu menerbitkan hasil karya ilmiah mahasiswa dan dosen yang berkualitas.								

No	Bidang	Program/Kegiatan	Tahun					Keterangan
			2020	2021	2022	2023	2024	
			0	0	0	0	0	
			1	2	2	2	2	
			9	0	1	2	3	
		Mengundang para pakar yang bereputasi internasional untuk memberikan pembinaan bagi para dosen untuk menulis karya ilmiah berkualitas yang dapat diterbitkan di jurnal internasional dan menerbitkan buku-buku ilmiah bekerjasama dengan penerbit bereputasi internasional						
		Membuka kelas menulis karya ilmiah yang dibina oleh para ahli yang sudah memiliki pengalaman dalam hal menulis dan menerbitkan karya ilmiah						
		Mendorong mahasiswa dan dosen untuk menerbitkan artikel ilmiah berkualitas di jurnal-jurnal berreputasi nasional dan/atau internasional						
3	Pengabdian Kepada Masyarakat	Penguatan pusat pengabdian masyarakat melalui program-program yang aplikatif dan tepat sasaran						
		Membentuk kelompok-kelompok dosen yang terdiri dari 5-10 orang untuk membina masyarakat binaan yang dipilih oleh kelompok masing-masing						

		dan dilakukan secara berkelanjutan (maksimal 3 tahun) sampai masyarakat binaan mandiri dan berdaya baik secara spiritual maupun ekonomi							
		Membuat program-program prioritas yang hasilnya dapat dirasakan langsung oleh masyarakat dan memberi perubahan yang signifikan bagi pola hidup dan pola pikir masyarakat/komunitas yang menjadi sasaran binaan							
		Mengarahkan program Kuliah Kerja Nyata (Kukerta) dengan kegiatan-kegiatan konkrit yang dapat dirasakan dampak dan pengaruhnya dalam jangka waktu yang lama dan berkelanjutan sehingga masyarakat yang menjadi tempat mahasiswa melakukan Kukerta memiliki <i>mind-set</i> yang lebih maju dan terbuka							
		Memperluas <i>networking</i> dan melakukan kerjasama dengan lembaga-lembaga lain, dalam dan luar negeri, khususnya wilayah Asia Tenggara, baik lembaga pemerintah maupun non-pemerintah yang berorientasi pada pemberdayaan masyarakat.							
		Melakukan program Pengabdian kepada Masyarakat di luar negeri, khususnya wilayah Asia Tenggara, yang memiliki komunitas Muslim yang membutuhkan pembinaan dan pengajaran agama dengan melalui proses seleksi							

BAB III
RENCANA KERJA TAHUN 2023

A. PROGRAM DAN KEGIATAN

Nama Program	Nama Kegiatan	Klasifikasi Rincian Output	Penanggungjawab Kegiatan
DK. Program Pendidikan Tinggi	DK.2132 Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	BEI.003 BOPTN	LP2M dan Fakultas, Bag Umum
		BEJ.001 Dosen Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	LPM, Keuangan
		BGC.001 PTKIN yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui BLU	Fakultas, Pascasarjana, SPI, LPM, LP2M, PPB, Mahad, UKK AUPK, AAKK
		CAA.002 Sarana PTKIN PNB/BLU	Fakultas, Umum, Unit Kerja dibawah rektorat
		CBJ.005 Prasarana PTKIN (PNBP/BLU)	Fakultas, Umum
		QEJ.006 Mahasiswa Penerima Bidik Misi	Subbag Akademik dan Kemahasiswaan
		QEJ.007 Mahasiswa PTKI Penerima KIP Kuliah	Subbag Akademik dan Kemahasiswaan
WA. Program Dukungan Manajemen	WA.2135 Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	EBA.994 Layanan Perkantoran	Keuangan dan Umum
		EBD.953 Layanan Pemantauan dan Evaluasi	Perencanaan

Nama Program	Nama Kegiatan	Rincian Output	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Indikator Kinerja Kegiatan
DK. Program Pendidikan Tinggi	DK.2132 Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	BEI.003 BOPTN	Jumlah PTKI yang difasilitasi dalam meningkatkan mutu pembelajaran dan pengajaran	1 Lembaga
		BEI.004 Lembaga Penyelenggaraan Seleksi Nasional Mahasiswa Baru	Jumlah PTKI yang difasilitasi dalam Penyelenggaraan Seleksi Nasional Mahasiswa Baru	1 Lembaga
		BEJ.001 Dosen Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	Jumlah dosen Non PNS penerima tunjangan profesi	1 Orang
		BEJ.008. Dosen Penerima Tunjangan Fungsional	Jumlah Dosen Non PNS penerima tunjangan fungsional	24 Orang
		BGC.001 PTKIN yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui BLU	Jumlah PTKIN yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui BLU	1 lembaga
		CAA.001 Sarana PTKI	Jumlah Peningkatan kualitas PTKI yang memenuhi standar sarana prasarana perguruan tinggi	1 Paket
		CAA.002 Sarana PTKIN PNB/BLU	Jumlah Peningkatan kualitas PTKIN PNB/BLU yang memenuhi standar sarana prasarana perguruan tinggi	1 Paket
		CBJ.005 Prasarana PTKIN (PNBP/BLU)	Jumlah Peningkatan kualitas PTKIN PNB/BLU yang memenuhi standar prasarana perguruan tinggi	1 Unit
		QEJ.006 Mahasiswa Penerima Bidik Misi	Jumlah mahasiswa peserta BIDIK/MISI	161 Orang
WA. Program Dukungan Manajemen	WA.2135 Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	EBA.994 Layanan Perkantoran	Jumlah layanan perkantoran yang diberikan	1 Layanan
		EBD.953. Layanan Pemantauan dan Evaluasi	Jumlah Dokumen layanan pemantauan dan evaluasi yang dilaksanakan	1 Dokumen

B. PROGRAM DAN KEGIATAN BERDASARKAN BIAYA

Nama Program	Nama Kegiatan	Rincian Output	Komponen	PAGU	SUMBER DANA
DK. Program Pendidikan Tinggi	DK.2132 Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	BEI.003 BOPTN	004. Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	8.642.111.000	RM
		BEI.004 Lembaga Penyelenggaraan Seleksi Nasional Mahasiswa Baru	051. Seleksi Nasional Mahasiswa Baru SPAN/UMPTKIN	75.000.000	RM
		BEJ.001 Dosen Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	004. Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	30.000.000	RM
		BEJ.008. Dosen Penerima Tunjangan Fungsional	004. Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	158.700.000	RM
		BGC.001 PTKIN yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui BLU	061. Mahasiswa Penerima Penghargaan (BLU)	50.000.000	PNBP BLU
			062. Operasional Perkantoran Bersumber (BLU)	40.801.322.000	PNBP BLU
			063. Pembinaan Kegiatan Kemahasiswaan (BLU)	1.428.913.000	PNBP BLU
			064. Penerbitan/Publikasi Ilmiah (BLU)	2.603.291.000	PNBP BLU
			065. Sistem Tata Kelola, Kelembagaan dan SDM (BLU)	17.470.611.000	PNBP BLU
			066. Yudisium/Wisuda(BLU)	1.482.600.000	PNBP BLU
			067. Penyelenggara Pendidikan dan Pengajaran (BLU)	6.276.770.000	PNBP BLU

		CAA.001 Sarana PTKI	053. Revitalisasi Peralatan Lab Sainstek	1.000.000.000	RM
		CAA.002 Sarana PTKIN PNBP/BLU	051. Peralatan Penunjang Pendidikan (PNBP/BLU)	1.907.508.000	PNBP BLU
		CBJ.005 Prasarana PTKIN (PNBP/BLU)	051. Pembangunan Prasarana Pendidikan	628.000.000	PNBP BLU
		QEJ.006 Mahasiswa Penerima Bidik Misi	051. Bidik Misi on going Tahun 2019	1.062.600.000	RM
		QEJ.007 Mahasiswa PTKI Penerima KIP Kuliah	051. KIP Kuliah On going 2020	3.300.000.000	RM
			052. KIP KULIAH Rekrutmen Baru	2.970.000.000	RM
WA. Program Dukungan Manajemen	WA.2135 Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	EBA.994 LayananPerkantoran	001. Gaji dan Tunjangan PNS PTKIN	43.732.462.000	RM
			002. Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran PTKIN	8.500.000.000	RM
		EBD.953.Layanan Pemantauan dan Evaluasi	051. Layanan Dukungan Manajemen Satker PTKIN	50.000.000	RM

PENUTUP

Rencana Kerja Tahunan (RKT) adalah proses penyusunan rencana dalam 1 tahun yang diperoleh dari penjabaran rencana strategis 5 tahun menurut program kegiatan dan target tertentu yang akan dilaksanakan oleh satuan kerja.

RKT memuat rencana tingkat capaian kinerja tahunan, sasaran dan seluruh indikator kinerja kegiatan dan dilakukan sebelum tahun anggaran baru dimulai. Karenanya, penyusunan RKT perlu dilakukan setiap tahun sebagai dasar penyusunan anggaran tahun anggaran berikutnya sekaligus merupakan komitmen yang ingin diwujudkan (*target setting*) oleh pimpinan atau seluruh anggota satuan kerja/organisasi.

Penyusunan RKT UIN Sultan Maulana Hasanuddin Banten dilakukan untuk mewujudkan terselenggaranya instansi yang baik (*good governance*), transparan, bersih dan bertanggung jawab. Demikian Rencana Kerja Tahun 2023 ini dibuat semoga menjadi bahan rujukan bagi seluruh pimpinan dan pelaksana kegiatan untuk bisa dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Serang, 2 Januari 2023

Rektor,



Prof. Dr. H. Wawan Wahyuddin, M.Pd

NIP.196201011985031008